

Arbeitgeber Anschrift

An den

Caritasverband für die Diözese Würzburg e. V.

Franziskanergasse 3

97070 Würzburg

Beschäftigungsverbot

Für Frau: _____ geb. am _____

spreche ich gemäß § 13 Abs. 1 Nr. 3 Mutterschutzgesetz mit Wirkung vom _____

ein betriebliches **Beschäftigungsverbot** aus.

Das Beschäftigungsverbot gilt

- zeitlich befristet bis zum _____
- bis zum Beginn der Schutzfrist vor der Entbindung

Es erfolgt

- eine teilweise Freistellung
- eine vollständige Freistellung von der Beschäftigung

Grund: Die Gefährdungsbeurteilung nach § 10 MuSchG hat ergeben, dass unverantwortbare Gefährdungen für die schwangere Mitarbeiterin nicht ausgeschlossen werden können. Ein anderer geeigneter Arbeitsplatz steht nicht zur Verfügung.

oder

Ein geeigneter Arbeitsplatz kann nur in zeitlich reduziertem Umfang von _____ Std. zur Verfügung gestellt werden

Empfehlung Betriebsarzt / Gynäkologe (schriftlicher Nachweis erforderlich)

Unterschrift Dienstgeber

Ort, Datum

Information:

Der Caritasverband leitet dieses Beschäftigungsverbot an die Krankenkasse der schwangeren Mitarbeiterin weiter.